



Édition Mai 2021

COTISATION 2021

La période d'adhésion et de renouvellement à l'ADOHQ a été lancée le 4 mai dernier.

Durant le mois de mai, une sollicitation auprès des directeurs n'ayant pas transmis leur formulaire d'adhésion sera tenue par la conseillère Services aux membres, Maryse Béland. Notre objectif 2021 est que 100 directrices et directeurs d'offices se joignent à l'ADOHQ.

Nous sommes heureux du taux de réponse à ce jour. Dès la première journée, plus de 28 % des directrices et directeurs ont répondu présent.

Vous n'avez pas encore souscrit à l'ADOHQ, il vous suffit de cliquer <https://www.adohq.qc.ca/devenir-membre>.

Merci de votre confiance

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Cette année, l'AGA se tiendra le 16 juin à compter de 14h00. Un avis de convocation ainsi que l'ordre du jour vous seront transmis au plus tard le 17 mai prochain.

N'attendez pas pour réserver votre après-midi, car suite à l'AGA, nous vous offrons une conférence, d'une durée de 60 minutes, conçue sur mesure pour vous avec en bonus une activité en ligne à visionner au moment qui vous convient entre le 17 juin et le 16 juillet intitulée « Offrez-vous de vraies VACANCES... sans laisser toute la place à la "mautadite" COVID! ».

Vous recevrez au cours des prochaines semaines de l'information sur ces activités.

ÉLECTIONS AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lors de l'AGA du 16 juin prochain, 4 postes d'administrateurs sont en élection.

Nous vous invitons à vous impliquer.

Pour poser votre candidature, vous devez remplir le [formulaire](#) de candidature appuyée par la signature de deux (2) membres actifs. Votre candidature doit parvenir par courriel info@adohq.qc.ca au plus tard le 4 juin 2021 à 16h.



La tenue du scrutin est le 16 juin lors de l'AGA par voie électronique. L'entrée en fonction est suite à l'élection.

Les directrices et les directeurs intéressés à se porter candidats aux élections doivent être membres de l'ADOHQ au moment du dépôt de sa candidature et maintenir son adhésion durant tout son mandat.

À la fermeture de la période de mise en candidature, une liste des candidats sera envoyée aux membres par courriel au moins 10 jours avant la tenue de l'Assemblée générale annuelle.

TABLES DE PARTAGE

En avril, les tables de partage des directeurs des OH du Sud et de l'Ouest ainsi que du Nord et de l'Est se sont tenues par visioconférence le jeudi 22 avril et le mardi 27 avril.

Réunissant plus d'une trentaine de participants chacune, incluant des représentants de nos partenaires que sont le ROHQ, la COGIWEB et la SHQ, ces rencontres ont permis aux participants d'aborder divers sujets d'actualités, de s'informer et d'échanger sur les préoccupations en lien avec les opérations courantes et les projets à venir au sein du réseau des OH.

Un compte rendu de la rencontre sera partagé sous peu.

Comme convenu, une seconde rencontre pour 2021 sera organisée à l'automne. Une invitation précisant le lieu et les détails de cette rencontre vous sera acheminée au début de l'automne.

Au plaisir de se (re)voir en grand nombre une seconde fois en 2021 !

RÔLES DU ROHQ ET DE L'ADOHQ

Suite à un travail de concertation entre le ROHQ et l'ADOHQ au cours des derniers mois, les rôles respectifs et communs du ROHQ et de l'ADOHQ ont été établis.

Découvrez comment et sur quels dossiers le ROHQ et l'ADOHQ travailleront ensemble en 2021 en le consultant ci-dessous.

Votre conseil d'administration



COMMENT, ET SUR QUELS DOSSIERS, LE ROHQ ET L'ADOHQ TRAVAILLENT ENSEMBLE EN 2021

ZONE ROHQ



DOSSIERS

- Services aux membres OH;
- Intervenant- représentant politique du réseau OH;
- Soutien à la gouvernance;
- Services mutualisés pour les employeurs et employés;
- Formation aux CA et déploiement de l'offre de formation aux OH (direction, équipe);
- Relations de travail OH;
- Dossier Fin des conventions;
- Autonomie des OH;
- Budgets RAM;
- Comités et tables du ROHQ.

ZONE ADOHQ



DOSSIERS

- Services à ses membres directeurs/directrices;
- Professionnalisation DG (ex : programme universitaire sur mesure);
- Représentation sur les conditions de travail DG;
- Appréciation de rendement DG;
- Appui aux relations DG/CA
- Soutien juridique aux DG;
- Co-développement des DG;
- Table de partage des directeurs.

ZONE COMMUNE



DOSSIERS

- COVID-19 (SHQ et SHQ/partenaires du logement social et communautaire);
- Comité consultatif de formation (planification de l'offre, déployée par le ROHQ, et basée sur les besoins des CA, directions et si besoin des employés d'OH);
- Sondage besoins RH et recensement d'activités et Groupe de travail avec SHQ;
- Consolidation des regroupements;
- Table HLM publics (SHQ et FLHLMQ);
- Chantier sur les PSL.